

Sommario Rassegna Stampa

Pagina	Testata	Data	Titolo	Pag.
Rubrica	Ambiente lavoro			
	Varesenoi.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	343
	Videopiemonte.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	345
	Vigevano24.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	346
	Vignola2000.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	348
	Vivereancona.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	351
	Vivereascoli.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	354
	Viverebari.eu	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	357
	Viverecamerino.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	360
	Viverecivitanova.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	362
	Viverejesi.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	365
	VivereNapoli.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	367
	Viverepescaia.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	370
	Vocedimantova.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	372
	Websuggestion.it	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	375
	zEROUNOTV.IT	12/10/2023	<i>Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro</i>	377

NUOVO TOYOTA C-HR HYBRID E PLUG-IN HYBRID

Gruppo



Ricerca aperta per i ristoranti di: Gradate, Varese centro e staffa, Colibate Area, Malnate, Inalva Olona

VARESENOI.it Edizione locale di ilNazionale.it

ECO NORD spa

Prima Pagina Cronaca Sport Eventi Politica Attualità Economia Salute Scuola Trasporti Opinioni Sociale Storie Meteo e ambiente Cultura Lettere Tutte le notizie

Varese Territorio Busto Arsizio Gallarate Malpensa Luino Canton Ticino Valceresio Saronno Lombardia LUGANOLIFE.IT

ABBONATI

TOP NEWS

Mobile Facebook Instagram Youtube RSS Direttore Archivio Meteo

CHE TEMPO FA

TOP NEWS | 12 ottobre 2023, 17:26

ADESSO 23°C

VEN 13 15.9°C 23.6°C

SAB 14 15.9°C 23.1°C

@Datameteo.com

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro



BOLOGNA (ITALPRESS) - "Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l'obbligo di tutela della salute e della sicurezza?". Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l. La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l'attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell'impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa,



CLICCA QUI I vini astigiani dal produttore al consumatore direttamente a casa tua. CAMERONA ANTICA l'italiano

IL GRAN TEATRO DELLA LUCE Tra Tiziano e Renoir. Mostri D'Arti G.G. Galati. Palazzo Reale, Piazza S. Rocco, 1 - Darioleto

Associazione di volontariato assistere studiare scoprire

RMF Fianchi Modugno Francobolonia

Logo of a religious or cultural organization

Torellini logo

MW Multiservizi Impresa Varese logo

RUBRICHE

- Stadio Aperto
Oroscopo
Necrologi
L'ultima contesa

- L'informazione in Casa
- Donne, impresa e territorio
- La Famiglia Bosina racconta
- #JoinPlanning
- Cotton&Champagne Events
- La Varese Nascosta
- Pronto condominio
- INgiustizia
- Target
- BuonGiro
- Buongiornoza
- Varese dalla vetrina
- Fotogallery
- Videogallery

ACCADEVA UN ANNO FA



Cronaca
Massacrat di botte in stazione per rubare l'iPhone: due giovani in manette



Storie
E' il varesino Emanuele Mattana il re di Halloween



Cultura
Duemilalibri prende casa al Maga: inaugurazione della mostra su Ezra Pound

[Leggi tutte le notizie](#)

possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza. Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali. Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale. Durante il convegno è stato presentato il primo "Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023" di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-ricostruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza. "Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro. "Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare. "L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri in loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil. "I cambiamenti digitali informativi e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil. "Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI). "Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS. Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia - Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato. "Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail. La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori", dice Francesco Santi, presidente di Aias- Associazione italiana ambiente e sicurezza. - Foto Italtpress -(ITALPRESS).

IN BREVE

[giovedì 12 ottobre](#)

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro



Acerbi "Concentrati su Malta, serve un'Italia operaia"



Immigrazione, Nordio "Nessuna azione disciplinare per Apostolico"



Banche, per Forrester Intesa Sanpaolo Mobile migliore app nell'area EMEA



Operazione contro la pedopornografia, 3 arresti e 24 indagati



Controlli dei Nas, sequestrati 300 mila litri di vini e multe per 290 mila euro



Visco "Prospettive macroeconomiche globali deboli e altamente incerte"



A New York la prima edizione degli Italtpress Awards



Manovra, Palazzo Chigi "Grande collaborazione nella maggioranza"



Marc Marquez in Ducati, correrà col Team Gresini nel 2024



[Leggi le ultime di: Top News](#)



Home Primo Piano Cronaca Sport Tempo Libero Meteo

Giovedì, 12 Ottobre 2023

Giochi Fiere e Mercati Formazione Itinerari I Tuoi Video Media

AREA RISERVATA AREA RADIO CONTATTI

Top News

12 ottobre 2023

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

BOLOGNA (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”. Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l’attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell’impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all’impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell’obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall’Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo “Annuario dell’ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023” di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-ricostruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

“Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l’intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme”, sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

“Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi”, dice Cesare Damiano, presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare.

“L’intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro”, spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. “In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l’impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro”, sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

“I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell’organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perché tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali”, afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

“Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c’è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia”, afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell’European Trade Union Institute (ETUI).

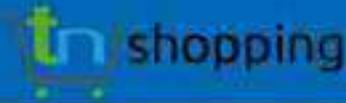
“Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all’intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili”, secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell’importanza del diritto alla disconnessione (“va rispettato nell’attuale contesto storico”), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione universitaria Marco Biagi. “La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore”, ha affermato.

“Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione”, evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell’Inail.

La digitalizzazione è “una grande opportunità e una grande sfida perché possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori”, dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza.

– Foto Italtpress –
(ITALPRESS).



È ARRIVATO...
LO SHOPPING ONLINE DEDICATO A TEI



Notizie - Opinioni - Immagini



PRIMA PAGINA CRONACA ATTUALITÀ EVENTI SPORT AL DIRETTORE ECONOMIA TUTTE LE NOTIZIE

VIGEVANO MORTARA E 0384 GAMBOLÒ E 0381 GARLASCO E 0382 PAVIA E PROVINCIA DINTORNI

TOP NEWS

Mobile Facebook Instagram Youtube RSS Direttore Archivio Meteo

CHE TEMPO FA

TOP NEWS | 12 ottobre 2023, 17:26



ADESSO
24°C



VEN 13
17.3°C
25.2°C



SAB 14
17.4°C
25.1°C

@Datameteo.com

consigli
e annunci

LEGGI &
DIRITTI

L'Oroscopo
Di Corinne

collaboriamo con:
vicino notizie

RUBRICHE

RPQ - Ricerca Personale
Qualificato

Territorio

FESTIVAL DI SANREMO

Gallery24

24 TV

Meteo

Oroscopo

Cerco lavoro

Leggi & Diritti

Associazioni

Lifestyle

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro



BOLOGNA (ITALPRESS) - "Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l'obbligo di tutela della salute e della sicurezza?". Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l. La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l'attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell'impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza. Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle



IN BREVE

giovedì 12 ottobre

Acerbi "Concentrati su Malta, serve un'Italia operaia"



Immigrazione, Nordio "Nessuna azione disciplinare per Apostolico"



Banche, per Forrester Intesa Sanpaolo Mobile migliore app nell'area EMEA



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

ACCADEVA UN ANNO FA



Cronaca
Precipita dalla mansarda su un'auto in sosta. Morto 85enne



Cronaca
Trecate, resti umani in prossimità del Ticino



Cronaca
Carlo e Camilla incoronati il 6 maggio a Westminster

[Leggi tutte le notizie](#)

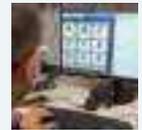
posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali. Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale. Durante il convegno è stato presentato il primo "Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023" di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-ricostruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza. "Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro. "Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare. "L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil. "I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil. "Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI). "Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS. Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia - Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato. "Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail. La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori", dice Francesco Santi, presidente di Aias - Associazione italiana ambiente e sicurezza. - Foto Italtpress - (ITALPRESS).



Ricevi le nostre ultime notizie da Google News [SEGUICI](#)

Ti potrebbero interessare anche:

Operazione contro la pedopornografia, 3 arresti e 24 indagati



Controlli dei Nas, sequestrati 300 mila litri di vini e multe per 290 mila euro



Visco "Prospettive macroeconomiche globali deboli e altamente incerte"



A New York la prima edizione degli Italtpress Awards



Manovra, Palazzo Chigi "Grande collaborazione nella maggioranza"



Marc Marquez in Ducati, correrà col Team Gresini nel 2024



mercoledì 11 ottobre

Expo 2030, Mattarella "Roma non vetrina ma luogo per relazioni umane"



[Leggi le ultime di: Top News](#)

NUOVA APERTURA MAGENTA

Pizzala **BMW MOTORRAD**



Home > Top news by Italtpress > Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

TOP NEWS BY ITALPRESS

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

12 Ottobre 2023

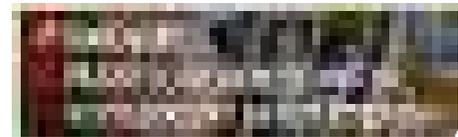


BOLOGNA (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”. Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l’attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell’impresa e la moltiplicazione dei centri di



ora in onda



imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale. Durante il convegno è stato presentato il primo "Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023" di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-ricostruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

"Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

"Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare.

"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia - Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato.

"Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail.

La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori", dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza.

- Foto Italtpress -



(ITALPRESS).



Articolo precedente

Torna anche a Modena "Io non rischio"

Articolo successivo

Cnel approva documento su salario minimo, Brunetta "Valido contributo"



CHI SIAMO

Linea Radio Multimedia srl
P.Iva 02556210363 - Cap.Soc. 10.329,12 i.v.
Reg.Imprese Modena Nr.02556210363 - Rea Nr.311810

Supplemento al Periodico quotidiano Sassuolo2000.it
Reg. Trib. di Modena il 30/08/2001 al nr. 1599 - ROC 7892
Direttore responsabile Fabrizio Gherardi

Phone: 0536.807013

Il nostro **news-network**: sassuolo2000.it - reggio2000.it - bologna2000.com - carpi2000.it - appenninonotizie.it - modena2000.it

Contattaci: redazione@modena2000.it

SANTO
CAPOLIVEA

Gusto e divertimento direttamente sul mare
Restaurant - Chalet

Urbino Pesaro Fano Senigallia Jesi Fabriano Ancona Osimo Camerino Macerata Recanati Civitanova Fermo Ascoli San Benedetto Marche Italia Altri

Cerca

vivere ancona
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora



Preparazione
di piatti



Accompagnamento



Servizio bar/caffè



Assistenza
alla persona



Servizi
infermieristici



Fisioterapia

Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie Annunci Regali Contatti

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

4' di lettura

Vivere Italia
12/10/2023 - BOLOGNA
(ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”.

Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l'attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell'impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo “Annuario dell’ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023” di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-costruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

“Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su

IL GIORNALE DI DOMANI



Ricercato per due rapine da 100mila euro si nascondeva nel centro di Ancona. Arrestato durante la Notte Bianca

Alto riconoscimento per il Comandante dei Vigili del fuoco di



Ancona Pierpaolo Patrizietti per gli interventi nell'alluvione del 2022



Al via i lavori della Pinacoteca. Il museo sarà chiuso dal

prossimo lunedì

Prevenzione, diagnosi precoce e



multidisciplinarietà per sconfiggere il cancro al fegato: se ne parla in un Convegno della Politecnica



Al via la campagna vaccinale 2023 nelle farmacie di

Federfarma

Fa tappa ad Ancona il Festival "Homeless More Rights"



l'iniziativa dedicata ai diritti dei senza fissa dimora



Dal 1° gennaio 2024 il mercato di tutela gas finisce, il rapporto tra

Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

"Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare.

"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato.

"Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail.

La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori", dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza. – Foto Italtpress – (ITALPRESS).

da **Italtpress**
www.italpress.com



Estra e i suoi clienti continua

Alluvione 2022, alto riconoscimento dalla Premier Meloni per il Comandante dei Vigili del fuoco Pierpaolo Patrizietti



Raddoppio Orte-Falconara, Mangialardi: "Mentre Acquaroli gioca a risiko con le poltrone, il governo Meloni affonda una delle opere più strategiche per le Marche"



"Io non rischio": prevenzione nelle piazze di Falconara, Cupramontana, Montemarciano, San Benedetto e Fabriano



Falconara: Unitre inaugura il 33esimo anno accademico. Tra i corsi storia del popolo ebraico ed ecologia



vivere marche
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Jesi: Sfrattato, si barrica in casa in via Mura Occidentali: intervengono polizia e vigili del fuoco



European Travel Agent Forum arriva a Senigallia: presentato l'evento internazionale di novembre



Prevenzione, diagnosi precoce e multidisciplinarietà per sconfiggere il cancro al fegato: se ne parla in un Convegno della Politecnica



Interrogazione di Biancani (PD): "Sulla riqualificazione delle strutture ricettive la Regione passi dalle parole ai fatti"



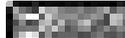
Jesi: il cuore si ferma mentre passeggia in centro, 50enne



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 13 ottobre 2023 - 36 letture

In questo articolo si parla di attualità, itaIpress

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: <https://vivere.me/ewHT>

 L'indirizzo breve è <https://vivere.me/ewHT-5>



Commenti

Che ne pensi di questo articolo?

0 risposte

-  Mi piace
-  Sorprendente
-  Mi fa arrabbiare
-  Mi rende triste

0 Commenti

 Accedi ▼



Inizia la discussione...

ENTRA CON

O REGISTRATI SU DISQUS 



Nome

• Condividi

Migliori Più recenti Più vecchi

Commenta per primo.

 Iscriviti  Privacy  Non vendere i miei dati

DISQUS

rianimato per un'ora e mezza

Urbino: Trimestre Anti-Inflazione, la Farmacia Comunale aderisce alla campagna



vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Salario minimo, Schlein "Il tentativo di affossarlo è fallito"

Cnel approva documento su salario minimo, Brunetta "Valido contributo"



Israele, Sangiuliano: "Hamas è il nuovo nazismo"

Emma: "Un album di 'Souvenir' della vita, che avrà un sequel"



FALCONARA MARITTIMA



Falconara: Unire inaugura il 33esimo anno accademico. Tra i corsi storia del popolo ebraico ed ecologia

A Falconara c'è Sea Street Food. Tra gli ospiti il conduttore di Rai1 Fabio Gallo



A Falconara torna 'In autunno piovano libri': Tanti autori locali, libri per bambini e un murder party

Il Piano del Verde di Falconara fa scuola: Preso a modello da altri Comuni italiani



LANCIO DI AGENZIA

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

12/10/2023

4' di lettura

38



BOLOGNA (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l'obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”.

Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l'attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell'impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla penetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle

IL GIORNALE DI DOMANI



Sicurezza sul lavoro, la CNA di Ascoli Piceno al fianco delle...
 2



Al via il secondo ciclo di seminari e laboratori gratuiti del...
 12



Edizione dei Record al Mercatino Antiquario
 28



Giornata mondiale della Vista, presentato il protocollo per...
 12



Al via la campagna vaccinale 2023 nelle farmacie di Federforma
 10



Green Vehicles svilupperà veicoli ibridi per l'area del...
 22



La CNA di Ascoli Piceno continua a crescere
 8



vivere marche

QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Jesi: Sfrattato, si barrica in casa in via Mura Occidentali...
 8



European Travel Agent Forum arriva a Senigallia: presentato...
 24



Prevenzione, diagnosi precoce e multidisciplinarietà per...
 28



Interrogazione di Biancani (PD): "Sulla riqualificazione...
 42

responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo "Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023" di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-ricostruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

"Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

"Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare.

"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia - Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato.

"Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio



Jesi: il cuore si ferma mentre passeggia in centro, 50enne...
👁️ 70



Urbino: Trimestre Anti-Inflazione, la Farmacia Comunale...
👁️ 52

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Citroen, Musumeci "Ami con Filippo Tortu, condividiamo valori e sfide"
👁️ 0



L'energia rinnovabile non basta per il trasporto pubblico sostenibile
👁️ 0



"Code e pazienti in piedi", caos al Sacco di Milano che prepara il restyling
👁️ 0



Bandi Gilead, premiati 62 progetti di ricerca e sostegno pazienti
👁️ 0

I 3 Articoli più letti della settimana



Castel di Lama: al via i lavori nell'ufficio di Poste...
👁️ 718



Aperte le iscrizioni all'Uplea, giovedì la presentazione dei...
👁️ 136



Giornata Nazionale dei Locali Storici d'Italia, sabato...
👁️ 92

delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione”, evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell’Inail.

La digitalizzazione è “una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori”, dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza. – Foto Italtpress – (ITALPRESS).



TOPIC **attualità, italtpress**



SHORT LINK:
<https://vivere.me/ewH>



Commenti

Che ne pensi di questo articolo?

0 risposte



Mi piace



Sorprendente



Mi fa arrabbiare



Mi rende triste

0 Commenti

Accedi



Inizia la discussione...

ENTRA CON

o REGISTRATI SU DISQUS



Nome

Condividi

Migliori Più recenti Più vecchi

Commenta per primo.

Brindisi Fasano Francavilla Barletta Andria Trani Bisceglie Foggia Cerignola Manfredonia San Severo Taranto Martina Franca Bari Molfetta Lecce Gallipoli Nardò Altri ▾

Cerca

vivere bari
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

EnPuglia Consulting
la porta di accesso per il tuo futuro
Via Lamone n° 11 - 72015 Fasano (Br) www.enpuglia.com

Top News

Ultima Ora

Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

4' di lettura

Vivere Italia

12/10/2023

- BOLOGNA (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l'obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”.

Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l'attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell'impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetratura tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo “Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023” di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-costruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

“Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno

IL GIORNALE DI DOMANI

vivere puglia

IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO



Firmato accordo tra Regione e università per il potenziamento del servizio di assistenza psicologica agli studenti

Casarano: spaccio di droga, licenza sospesa ad un pub



Confiscati beni per 2,5 milioni di euro ad un esponente tarantino della Sacra Corona Unita

Ordona: arrestato nonno accusato di violenza sessuale sulle nipoti



Bari: frode fiscale, sequestrati beni per 60 milioni di euro

Controlli della guardia di finanza, scoperti nel Tarantino 27



lavoratori in nero

Così i nuovi Tg e i suoi editoriali tematici
Italpress vi informa
Italpress

vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Lavoro, Purificato(Università Modena) "Serve diritto a disconnessione"

strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme”, sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

“Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi”, dice Cesare Damiano, presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare.

“L’intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro”, spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. “In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l’impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro”, sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

“I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell’organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali”, afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

“Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c’è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia”, afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell’European Trade Union Institute (ETUI).

“Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all’intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili”, secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell’importanza del diritto alla disconnessione (“va rispettato nell’attuale contesto storico”), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione universitaria Marco Biagi. “La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore”, ha affermato.

“Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione”, evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell’Inail.

La digitalizzazione è “una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori”, dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza. – Foto Italtpress – (ITALPRESS).

da Italtpress
www.italpress.com



Lavoro, Di Giugno "Da aviazione civile best practice per la sicurezza"



Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

Innovazione, EY: sostenerla per accrescere la competitività



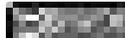
I 3 Articoli più letti della settimana

- Parte in Puglia la campagna di vaccinazione antinfluenzale e anti Covid - (38 Letture)
- Frode fiscale, sequestrati beni per 60 milioni di euro - (38 Letture)
- Reati ambientali, scatta il sequestro di una impresa di recupero di rifiuti speciali - (34 Letture)

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 13 ottobre 2023 - 38 letture

In questo articolo si parla di **attualità**, **italpress**

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: <https://vivere.me/ewHT>

 L'indirizzo breve è <https://vivere.me/ewHT-96>



Commenti

Che ne pensi di questo articolo?

0 risposte

- 
Mi piace
- 
Sorpriendente
- 
Mi fa arrabbiare
- 
Mi rende triste

0 Commenti

 **Accedi** ▼



Inizia la discussione...

ENTRA CON

o REGISTRATI SU DISQUS 



Nome



• **Condividi**

Migliori Più recenti Più vecchi

Commenta per primo.

 **Iscriviti**  **Privacy**  **Non vendere i miei dati**

DISQUS



Firmato accordo tra Regione e università per il potenziamento del servizio di assistenza psicologica agli studenti

Confiscati beni per 2,5 milioni di euro ad un esponente tarantino della Sacra Corona Unita

La Regione a Bruxelles per presentare il Patto dei sindaci per il Clima e l'Energia

Firmato accordo tra Regione e università per il potenziamento del servizio di assistenza psicologica agli studenti

Casarano: spaccio di droga, licenza sospesa ad un pub

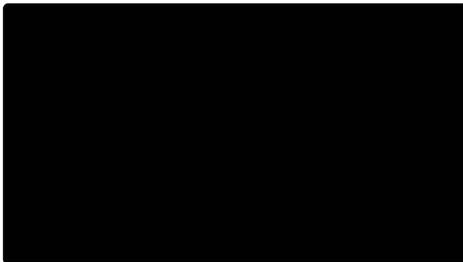


Top News

Ultima Ora

Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie Annunci Regali Meteo Contatti

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro



4' di lettura Vivere Senigallia 12/10/2023 - BOLOGNA (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”.

Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l’attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell’impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all’impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell’obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall’Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo “Annuario dell’ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023” di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-costruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

“Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l’intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme”, sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

“Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi”, dice Cesare Damiano, presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare.

IL GIORNALE DI DOMANI

A Castel Santa Maria il ricordo di Buglioni e dei sommergebilisti caduti



Fiocco azzurro in Comune e Unione Montana, è nato il figlio di Alessandro Gentilucci



Esulta la Folgore Castelraimondo in Coppa: battuto il Camerino



A Camerino si parla dell'Iran



Convocata l'assemblea dei soci del Cus Camerino



Altre notizie su Camerino

Vigor Basket Matelica, Sulina tra i protagonisti di Roseto: "L'importante in questa fase sono i punti"



Schianto al semaforo, scontro tra auto e furgone a Matelica



Le Marche sfortunate al Trofeo delle Regioni di Enduro: Traini si conferma però la più forte d'Italia



Il sindaco di Matelica a San Francesco per le festività del patrono



"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perché tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato.

"Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail.

La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perché possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori", dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza. – Foto Italtpress – (ITALPRESS).

da **Italtpress**
www.italpress.com



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 13 ottobre 2023 - 38 letture

In questo articolo si parla di **attualità**, **italpress**

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: <https://vivere.me/ewHT>



L'indirizzo breve è <https://vivere.me/ewHT-26>

d'Italia: "Si ritorni alla pace in tutto il mondo"

Altre notizie su Matelica



A San Severino torna la campagna "Dona la spesa"

Uteam, aperte le iscrizioni



Si aprono le porte dei monasteri di Santa Caterina e di Santa

Chiara

San Severino nella rete delle città del tempo



Altro su San Severino Marche



Sanità, report ATMP: 216 giorni per accesso a terapie avanzate e resta divario Nord-Sud

Israele, attacco Hamas: dal calcio al tennis tanti gli eventi rinviati



Bio, più ettari assicurati nel 2022

Via libera allo scostamento di bilancio



Jesi: Sfrattato, si barrica in casa in via Mura Occidentali: intervengono polizia e vigili del fuoco

European Travel Agent Forum arriva a Senigallia: presentato l'evento internazionale di novembre



Prevenzione, diagnosi precoce e multidisciplinarietà per sconfiggere il cancro al fegato: se ne parla in un Convegno della Politecnica

Interrogazione di Biancani (PD): "Sulla riqualificazione delle strutture ricettive la Regione passi dalle parole ai fatti"



Jesi: il cuore si ferma mentre passeggia in centro, 50enne rianimato per un'ora e mezza



Ci prendiamo cura del tuo sorriso!

☎ 0733 1711321

✉ info@dentalleonardo.it

📍 Via Dante Alighieri, 46

Urbino Pesaro Fano Senigallia Jesi Fabriano Ancona Osimo Camerino Macerata Recanati Civitanova Fermo Ascoli San Benedetto Marche Italia Altri ▾

Cerca



👍 Top News

🕒 Ultima Ora



Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾ Annunci Regali Meteo Contatti ▾

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

🕒 4' di lettura

Vivere Italia

12/10/2023

- BOLOGNA

(ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”.

Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l’attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell’impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all’impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell’obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall’Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo “Annuario dell’ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023” di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-costruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

“Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari

IL GIORNALE DI DOMANI



Montecosaro: truffa del finto carabiniere, rubati 15mila euro a un'anziana. 90enne sventa il colpo

Morrovalle: il Comune ottiene la Bandiera gialla delle eccellenze del "turismo in movimento"



Giornate Fai d'Autunno, a Civitanova porte

aperte alla casa d'artista di Arnoldo Ciarrocchi

Appiccò un incendio alla stazione di Civitanova,



condannato a 9 mesi un 44enne



Giornata mondiale della Menopausa, visite gratuite e iniziative anche all'ospedale di Civitanova

Recanati: “Io non rischio”, arriva in piazza Giacomo Leopardi la campagna della Protezione Civile



Recanati: rigenerazione urbana, il Comune valuta idee e proposte degli enti del terzo settore

passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

"Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare.

"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato.

"Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail.

La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori", dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza. – Foto Italtpress – (ITALPRESS).

da Italtpress
www.italpress.com



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 13 ottobre 2023 - 38 letture

Recanati: in corso i lavori di ampliamento e di realizzazione della nuova palestra all'IIS "Mattei"



Volley: Lube e Joma presentano le nuove divise ufficiali



2023/24

La rotatoria di San Marone sarà chiusa per i lavori di asfaltatura, le date



Volley: Lube, info su botteghino e ritiro degli inviti prenotati per la Convention aziendale

Borroni (FDI): "Lavori di dragaggio al porto di Civitanova ultimati, in economia, grazie a Comune e Regione"



Recanati: parte il 22 ottobre il nuovo ciclo di visite guidate di "Recanati Insolita"



Servizio Idrico Integrato, le OO. SS.: "Grave il mancato riscontro dei Sindaci di Macerata e Civitanova"



vivere marche
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

Jesi: Sfrattato, si barrica in casa in via Mura Occidentali: intervengono polizia e vigili del fuoco



European Travel Agent Forum arriva a Senigallia: presentato l'evento internazionale di novembre



Prevenzione, diagnosi precoce e multidisciplinarietà per sconfiiggere il cancro al fegato: se ne parla in un Convegno della Politecnica



Interrogazione di Biancani (PD): "Sulla riqualificazione delle



In questo articolo si parla di **attualità**, **italpress**

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: <https://vivere.me/ewHT>

 L'indirizzo breve è <https://vivere.me/ewHT-21>

Commenti

Che ne pensi di questo articolo?

0 risposte



0 Commenti

1 Accedi ▼



Inizia la discussione...

ENTRA CON

O REGISTRATI SU DISQUS ?



Nome

• Condividi

Migliori Più recenti Più vecchi

Commenta per primo.

Iscriviti Privacy Non vendere i miei dati

DISQUS

VC Allo Zecchino d'Oro 2023 un brano del morrovallese Piero Romitelli e in gara la piccola Aurora di Civitanova
 Scontro tra moto, auto e furgoncino in A14: 2 feriti lievi, grave un centauro
 Scomparsa di Tonino Oro, Lube: "Ciao Tonino, per sempre uno di noi"
 Civitanova partecipa alla XXXV edizione del Palio dei Comuni all'ippodromo di Montegiorgio
 A scuola di sicurezza stradale con il Pullman Azzurro della Polizia di Stato
 » [altri articoli...](#)

Vm Pesaro: "Mi voglio buttare sotto il treno, ho già preso le pasticche": donna salvata dai carabinieri
 Fano: Grave schianto tra due Smart al solito incrocio: due feriti, uno è in codice rosso [FOTO]
 Senigallia: Controlli in cantiere edile sul lungomare, sospesi i lavori per violazioni alle norme di sicurezza. Due denunce
 Pesaro: Pesaro 2024, 1000 eventi: il 20 gennaio cerimonia di inaugurazione con il presidente Mattarella

strutture ricettive la Regione passi dalle parole ai fatti"



Jesi: il cuore si ferma mentre passeggia in centro, 50enne rianimato per un'ora e mezza

Urbino: Trimestre Anti-Inflazione, la Farmacia Comunale aderisce alla campagna



vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Salario minimo, Schlein "Il tentativo di affossarlo è fallito"

Cnel approva documento su salario minimo, Brunetta "Valido contributo"



Israele, Sangiuliano: "Hamas è il nuovo nazismo"

Emma: "Un album di 'Souvenir' della vita, che avrà un sequel"



Cristian Lanzi Funeral Service
 Via C. Colombo n. 311
 Quartiere FONTESPINA
 62012 Civitanova Marche (MC)
 0733.1872161
 338.3860828

<https://www.onoranzeffunebreilanzi.it/>



COMUNE DI CIVITANOVA MARCHE



La rotatoria di San Marone sarà chiusa per i lavori di asfaltatura, le date

A scuola di sicurezza stradale con il Pullman Azzurro della Polizia di Stato



Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

4' di lettura

Vivere Italia

12/10/2023

- BOLOGNA

(ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”.

Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l’attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell’impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all’impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell’obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall’Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo “Annuario dell’ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023” di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-costruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

“Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l’intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme”, sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

PUBBLICITÀ



IL GIORNALE DI DOMANI



Scappa in bici alla vista della Polizia: rocambolesco

inseguimento per le vie della città. Preso un tunisino

Sfrattato, si barrica in casa in via Mura



Occidentali: intervengono polizia e vigili del fuoco



Il cuore si ferma mentre passeggia in centro, 50enne rianimato per un'ora e mezza

“Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi”, dice Cesare Damiano, presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare.

“L’intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro”, spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. “In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l’impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro”, sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

“I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell’organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali”, afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

“Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c’è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia”, afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell’European Trade Union Institute (ETUI).

“Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all’intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili”, secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell’importanza del diritto alla disconnessione (“va rispettato nell’attuale contesto storico”), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione universitaria Marco Biagi. “La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore”, ha affermato.

“Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione”, evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell’Inail.

La digitalizzazione è “una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori”, dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza. – Foto Italtpress – (ITALPRESS).

da **Italtpress**
www.italpress.com



Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 13 ottobre 2023 - 38 letture

In questo articolo si parla di **attualità**, **italpress**

Fumava uno spinello al parco, segnalato un giovane jesino



Monte San Vito: "Io non rischio", sabato in piazza i volontari della Protezione civile



Filottrano: ciclismo e sicurezza stradale. In 300 a La Castelletta in memoria di Michele Scarponi



Via del burrone, incontro con Viva Servizi per fronteggiare gli allagamenti



Al via la campagna vaccinale 2023 nelle farmacie di Federfarma



Green Vehicles svilupperà veicoli ibridi per l’area del cratere: 1,3 milioni di finanziamento da Next Appennino



"Il caso Assange: tra diritto d’informazione e ragioni di stato", sabato l’incontro a Palazzo dei Convegni



"Arte in Centro" prosegue venerdì con "Arte Tempo e Vuoto"



Raddoppio Orte-Falconara, Mangialardi: "Mentre Acquaroli gioca a risiko con le poltrone, il governo Meloni affonda una delle opere più strategiche per le Marche"



"Io non rischio": prevenzione nelle piazze di



Cupramontana, Montemarciano, Falconara, San Benedetto e Fabriano

Marinella Cimarelli dona alcuni suoi componenti in vernacolo al Comune di Jesi



Napoli Salerno Caserta Benevento Avellino Campania Italia Altri ▾

Cerca

vivere **napoli**
IL QUOTIDIANO DELLA CITTÀ E DEL TERRITORIO

Top News

Ultima Ora

Attualità Cronaca Cultura Economia Lavoro Politica Spettacoli Sport Notizie ▾ Contatti ▾

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

4' di lettura

Vivere Italia
12/10/2023 - BOLOGNA
(ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l'obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”.

Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l'attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell'impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetratura tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo “Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023” di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-costruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

“Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme”, sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

IL GIORNALE DI DOMANI



Diciottenne ucciso a Mergellina per sbaglio: arrestati 7 complici del

killer

Bosco in Rosa, una corsa tutta al femminile per sostenere un nuovo reparto dell'ospedale Santobono



Volo in ritardo Ryanair Bergamo Napoli, 250 euro ai passeggeri



vivere **campania**
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ

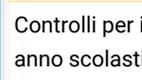


Benevento: la guardia di finanza sequestra 60 litri di grappa

Napoli, diciottenne ucciso a Mergellina per sbaglio: arrestati 7 complici del killer



Caivano. Gruppo PD Campania, protocollo Valditarà? Iniziative già attive grazie alla Regione



Controlli per il nuovo anno scolastico, sequestrati nel Vallo di Diano 377 mila prodotti non sicuri



Stretta della Finanza contro i falsi. A Pescara, Roma e Napoli scoperto il triangolo della contraffazione cinese. Sequestrati

“Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi”, dice Cesare Damiano, presidente dell’Associazione Lavoro&Welfare.

“L’intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro”, spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. “In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l’impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro”, sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

“I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell’organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali”, afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

“Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c’è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia”, afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell’European Trade Union Institute (ETUI).

“Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all’intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili”, secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell’importanza del diritto alla disconnessione (“va rispettato nell’attuale contesto storico”), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l’Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione universitaria Marco Biagi. “La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore”, ha affermato.

“Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione”, evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell’Inail.

La digitalizzazione è “una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori”, dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza. – Foto Italtpress – (ITALPRESS).

da Italtpress

www.italpress.com



CONTENUTI SPONSORIZZATI



oltre 16 mila capi di abbigliamento non conformi.

Operazione antimafia dei carabinieri a

Caivano, San

Marcellino ed Aversa: fermi e

perquisizioni



vivere italia
QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Via libera allo scostamento di bilancio

Torna la

Youth4Climate: 130

giovani da tutto il

mondo a confronto con le istituzioni



Citroen, Musumeci "Ami con Filippo Tortu, condividiamo valori e sfide"

L’energia rinnovabile non basta per il trasporto pubblico sostenibile



I 3 Articoli più letti della settimana

- Nicola Campanile: “Ho incontrato Giuseppe Conte a Napoli” - (200 Letture)
- Lotta all’abusivismo: denunciati parcheggiatori, tassisti e guide turistiche - (72 Letture)
- Una notte a Palazzo Palladini: Un posto al sole finisce (davvero) su Airbnb - (66 Letture)



Gli apparecchi acustici più potenti del 2023 (scopri perché)

Hearclear.com



Bevetelo due volte al giorno e perdete 8 kg in un mese. Utilizzo

Keto Matcha



Quanto costa un apparecchio acustico di qualità nel 2023?

Hearclear.com



Svolta per i pensionati classe '41-'59: nuove agevolazioni!

Confronto E Risparmio



Il serpente più grande del mondo catturato in Italia Lombardia

Consigli E Trucchi



Le banche tacciono ma esiste un prestito che ti spetta di diritto

Confronto E Risparmio

Questo è un lancio di agenzia pubblicato il 13 ottobre 2023 - 50 letture

In questo articolo si parla di attualità, italpress

Questo articolo è stato pubblicato originariamente qui: <https://vivere.me/ewHT>

 L'indirizzo breve è <https://vivere.me/ewHT-25>



Commenti

Che ne pensi di questo articolo?

0 risposte



Mi piace



Sorprendente



Mi fa arrabbiare



Mi rende triste

0 Commenti

1 Accedi ▼



Inizia la discussione...

ENTRA CON

O REGISTRATI SU DISQUS ?

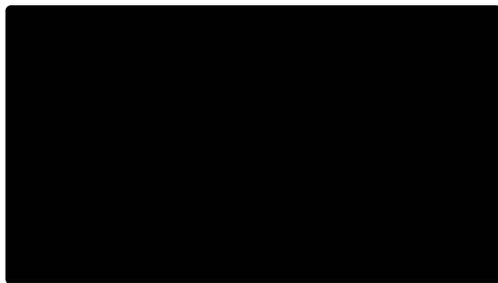


Nome

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.



Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro



4' di lettura Vivere Italia
 12/10/2023 - BOLOGNA
 (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”.

Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l’attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell’impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all’impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell’obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall’Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo “Annuario dell’ambiente, della salute e

IL GIORNALE DI DOMANI



Teatro d’Autore ed altri linguaggi: al via la stagione autunnale del Florian Espace

Spoltore: premiati i migliori sportivi spoltorese



Montesilvano: decolla il progetto "DiverCities", primo forum sull’inclusione

Prende il via "Teatro d’Autore 23-24 ed altri linguaggi - prima parte", con il Florian Metateatro



Inaugurazione dell’esposizione "Stratigrafie

immaginarie" di Alessandro Sonsini

Spoltore: il 20 ottobre apre l’ecocentro



Campagna "Nonno Ascoltami" con la partecipazione di Lilt

della sicurezza sul lavoro 2023" di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-costruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

"Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

"Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare.

"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia – Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato.

"Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail.

La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori", dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza. – Foto Italtpress – (ITALPRESS).

da Italtpress
www.italpress.com



vivere abruzzo
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Teramo: la squadra dell'Istituto "Alessandrini-Marino"

vincitrice della gara di scienze motorie delle Olimpiadi di UNIVAQ Street Science

Montesilvano: decolla il progetto



"DiverCities", primo forum sull'inclusione



Pescara: prende il via "Teatro d'Autore 23-24 ed altri linguaggi -

prima parte", con il Florian Metateatro

Calcio a 5 Femminile: esordio alle porte per la Lux, a Chieti arriva il Città di Taranto



Montesilvano: nuova scuola Troiano Delfico, sindaco e assessore illustrano il progetto

Pescara: inaugurato il quinto centro diurno aperto a ragazzi disabili



vivere italia
 QUOTIDIANI ONLINE PER LA TUA CITTÀ



Citroen, Musumeci "Ami con Filippo Tortu, condividiamo valori e sfide"

L'energia rinnovabile non basta per il trasporto pubblico sostenibile



"Code e pazienti in piedi", caos al Sacco di Milano che prepara il restyling

Bandi Gilead, premiati 62 progetti di ricerca e sostegno pazienti



la Voce di Mantova

Quotidiano indipendente

HOME CRONACA ▾ PROVINCIA ▾ EVENTI ▾ RUBRICHE ▾ SPORT ▾ ITALIA / MONDO EDICOLA ONLINE 🔍

Home > Italia / Mondo > Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

Italia / Mondo

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

12 Ottobre 2023

Facebook Twitter Google+ Pinterest +



BOLOGNA (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza?”. Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l’attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell’impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all’impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e

Ferri
 Casa Funeraria
 via Gramsci 1/A, Gazzuolo
 GABRIELE (MI) tel. 0375 52368
 CAMPILO (MI) tel. 0374 87684
 S. MATTEO VIGEVANO (MI) tel. 0375 52364

CANTINA
Gonzaga
 DOC ARBONATE
 Via Mantova, 10 - 46027 Gonzaga (MN) - T. 0376 3404

Onoranze Funerarie
Pezzini Eziano
 Sala del Conviato
 Via Roma 23 PIUBEGA (MN) Tel. 0376 85181

REPERIBILITÀ 24 ore
MAGNANI
 ONORANZE FUNERARIE
 tel. 0375 662132
 Via Roma, 51 - Piacenza (PR) - T. 0523 2881

Onoranze Funerarie dal 1865
F.lli Fiorin
 Via Accorri, 1 - CASTELLUCCHIO (MO)
 CASA FUNERARIA

AgenziaLosi
 REPERIBILITÀ 800 506 111
 348 56 10 395
 www.agenziaLosi.it

Notizie Più Lette

tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo "Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023" di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-costruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

"Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

"Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare.

"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Iliaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia - Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato.

"Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail.

La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori",



Folla commossa per i funerali di Giulio Giovannoni
14 Agosto 2023



Cerese, tutto pronto per fare partire la riqualificazione in via Martelli
30 Giugno 2019



Covid, 83.274 i nuovi positivi, 59 i decessi nelle ultime 24...
30 Giugno 2022



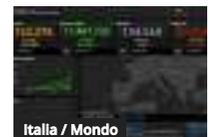
Papa "Il futuro si costruisce insieme a migranti, rifugiati e sfollati"
25 Settembre 2022

Carica più notizie ▾

Da Non Perdere



Provincia
Ecco il giardino innovativo dentro gli uffici di Treré di Asola



Italia / Mondo
Covid, 30.629 nuovi casi e 144 decessi nelle ultime 24 ore



Italia / Mondo
E' morto il giornalista Andrea Purgatori



Italia / Mondo
"Lei mi parla ancora", arriva in tv il nuovo film di...

< >

dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza.

- Foto Italtpress -

(ITALPRESS).



[Articolo Precedente](#)

[Articolo successivo](#)

Oggi prende il via a Nogara Oktoberfest 2023

Cnel approva documento su salario minimo, Brunetta "Valido contributo"

ARTICOLI CORRELATI



Italia / Mondo
Alluvione, Valditara "Le scuole hanno ricevuto quanto richiesto"



Italia / Mondo
Salario minimo, Schlein "Il tentativo di affossarlo è fallito"



Italia / Mondo
Cnel approva documento su salario minimo, Brunetta "Valido contributo"



Ultime Notizie

- Alluvione, Valditara "Le scuole hanno ricevuto quanto richiesto"
12 Ottobre 2023
- Salario minimo, Schlein "Il tentativo di affossarlo è fallito"
12 Ottobre 2023
- Cnel approva documento su salario minimo, Brunetta "Valido contributo"
12 Ottobre 2023
- Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro
12 Ottobre 2023

Notizie Più Lette

- Ieri l'ultimo saluto a Roberto De Pietri
22 Gennaio 2023
- Emozione per l'ultimo saluto al medico Nicola Venturi
27 Maggio 2021
- Covid alla scuola materna di Guidizzolo, a casa 45 bambini
21 Gennaio 2021
- Il Tribunale dei minori: "Servono tutori per i bimbi"
19 Marzo 2022

Categorie Più Lette

Italia / Mondo	16683
Cronaca	12557
Sport	12502
Provincia	9351
Top-Home	4099
Eventi	3364
Top-Sport	2993
Coronavirus	1262
Coronavirus top	637
Top-Provincia	599
Top-Cronaca	524
Senza categoria	347
Rubriche	287
Top-Eventi	197

Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

058904



HOME ATTUALITÀ BIOSUGGESTION ARTE E CULTURA LAVORO ED INTERNET CURIOSITÀ EVENTI CONTATTI in f t Q

DIGITALIZZAZIONE E INTELLIGENZA ARTIFICIALE, NUOVE SFIDE PER IL LAVORO

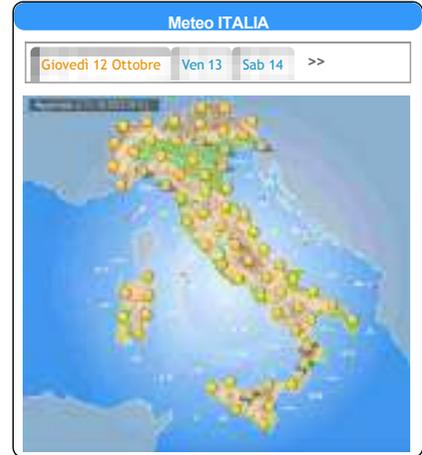


📅 12 ottobre 2023



BOLOGNA (ITALPRESS) - "Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l'obbligo di tutela della salute e della sicurezza?". Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l'attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell'impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla



Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.

compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali.

Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo "Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023" di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-ricostruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza.

"Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

"Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare.

"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia - Fondazione universitaria Marco Biagi. "La disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore", ha affermato.

"Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione", evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'Inail.

La digitalizzazione è "una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori", dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza.

- Foto Italtpress -

(ITALPRESS).



Home LIVE STREAMING News Sicilia Sport Top 20 Enogastronomia Curiosità Luoghi belli da visitare PLAY ZEROUNO TV

Redazionali Le nostre app Contatti Privacy Policy & Cookie

Digitalizzazione e intelligenza artificiale, nuove sfide per il lavoro

12 Ottobre 2023 zerouno tv staff

Condividi



Tempo di Lettura: 3 minuti



BOLOGNA (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza”. Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare [...]

Cerca ...

Cerca

I nostri canali

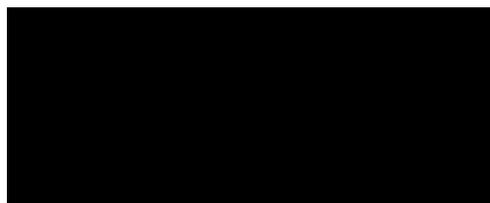
Your browser does not support the playback of this video. Please try

Your browser does not support the playback of this video. Please try





10 Visualizzazioni



~~Ritaglio stampa ad uso esclusivo del destinatario, non riproducibile.~~

058904



Condividi



Tempo di Lettura: 3 minuti



BOLOGNA (ITALPRESS) – “Nuovi modelli di organizzazione del lavoro. Digitalizzazione, Intelligenza Artificiale e Nuovi Rischi: quali prospettive per l’obbligo di tutela della salute e della sicurezza”. Questo il tema al centro di un convegno organizzato al Salone Ambiente Lavoro di Bologna dall’Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza fondato da D.E.A.L. S.r.l., Ambiente Lavoro, Lavoro&Welfare e Studio Labores in collaborazione con AIAS, A.N.CO.RS, Assolavoro, De FuscoLabour&Legal, Ellegi s.p.a., Epar, Federforma, FonARCom, Senafs.r.l., Tharsos, Tecnologie di Impresa s.r.l.

La digitalizzazione del lavoro, la flessibilità contrattuale e organizzativa e l’attenuazione del vincolo spazio-temporale della prestazione lavorativa, la

frammentazione dei sistemi produttivi, la complessità organizzativa dell'impresa e la moltiplicazione dei centri di imputazione datoriale, unitamente alla comparsa di rischi nuovi e ubiquitari ed alla compenetrazione tra ambienti interni ed ambienti esterni all'impresa, possono allentare i tradizionali legami fisici tra persone, rischi, bisogni e tutele; ciò a causa della smaterializzazione degli asset aziendali e di una variabile disponibilità giuridica dei luoghi di lavoro da parte del principale debitore di sicurezza.

Queste dinamiche portano nuova linfa allo storico dibattito sulla determinatezza soggettiva e spazio-temporale dell'obbligo di sicurezza e sulla identificazione del datore di lavoro, degli altri titolari delle posizioni di garanzia e dello stesso lavoratore e sui meccanismi di imputazione delle responsabilità civili e penali. Sullo sfondo, peraltro, vi è la stessa evoluzione della nozione di ambiente di lavoro, a seguito della riforma degli articoli 9 e 41 della Costituzione, nel solco della sostenibilità. Come pure, si intravede la possibile evoluzione della nozione stessa di datore di lavoro e di lavoratore, per effetto della sempre più pervasiva integrazione dall'Intelligenza Artificiale.

Durante il convegno è stato presentato il primo "Annuario dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro 2023" di OPALS: un prodotto editoriale di analisi critico-ricostruttiva delle principali novità in materia di ambiente, lavoro e sicurezza. "Il mondo del lavoro sta cambiando ed è necessario che la normativa lo segua di pari passo. Con il convegno di oggi ma soprattutto con l'Osservatorio Permanente su Ambiente, Lavoro e Sicurezza abbiamo l'intenzione di fornire agli addetti lavori uno strumento concreto per districarsi nel ginepraio di norme", sottolinea Marilena Pavarelli, project manager di Ambiente Lavoro.

"Per fare un salto avanti, i processi di digitalizzazione e di nuova tecnologia devono essere utilizzati per aumentare la tutela dei lavoratori, anche sotto il profilo della sicurezza per una piena applicazione delle leggi", dice Cesare Damiano, presidente dell'Associazione Lavoro&Welfare.

"L'intelligenza artificiale è la sfida per il futuro. Può avere un ruolo determinante anche ai fini della salute e sicurezza sul lavoro", spiega Fabio Pontrandolfi, responsabile Salute e Sicurezza di Confindustria. "In questi anni abbiamo visto nascere e visto lavorare piattaforme in cui abbiamo ancora la difficoltà di entrare per gestire anche la parte di salute e sicurezza, anche se qualche legge ci ha aiutato. Serve tutto l'impegno delle parti sociali per capire come governare alcuni processi che permettano ai lavoratori di essere sicuri nel loro lavoro", sottolinea Ivana Veronese, segretaria confederale della Uil.

"I cambiamenti digitali informatici e tecnologici determinano grandissime innovazioni nell'organizzazione del lavoro delle aziende e a questo dobbiamo rispondere perchè tutto ciò causa nuovi rischi e malattie professionali", afferma Sebastiano Calleri, responsabile nazionale Salute e sicurezza della Cgil.

"Il mondo del lavoro cambia continuamente, e serve uno sforzo di reinterpretazione di diritti e doveri, con i concetti giuridici correlati. In Italia c'è molto fermento su questo fronte e sulle sfide del lavoro che cambia", afferma Silvia Rainone, ricercatrice dell'European Trade Union Institute (ETUI).

"Nei prossimi anni ci sarà una rivoluzione legata alla digitalizzazione e all'intelligenza artificiale, e andranno valutati i rischi che non sono ancora prevedibili", secondo Luigi Ferrara, presidente di ANCORS.

Dell'importanza del diritto alla disconnessione ("va rispettato nell'attuale contesto storico"), ha parlato Ilaria Purificato, assegnista di ricerca in Diritto del lavoro, presso l'Università di Modena e Reggio Emilia - Fondazione universitaria Marco Biagi. "La

disconnessione serve anche a tutelare la salute del lavoratore”, ha affermato. “Le nuove tecnologie sono uno strumento per lavoratori e lavoratrici, non se ne deve avere paura. Questa strumentazione deve però essere al servizio delle persone, e per questo servono formazione e investimenti sulla prevenzione”, evidenzia Angelo Colombini, componente del Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell’Inail. La digitalizzazione è “una grande opportunità e una grande sfida perchè possiamo incidere in modo reale sulla condizione di salute e sicurezza dei nostri collaboratori”, dice Francesco Santi, presidente di Aias-Associazione italiana ambiente e sicurezza.

– Foto Italtpress –

(ITALPRESS).